

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
Опаринского муниципального округа
от 27.04.2022 № 336

**Исполнение плана комплексных мероприятий по противодействию коррупции на территории Опаринского
муниципального округа в 2022 году**

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация об исполнении
1. Формирование механизма противодействия коррупции		
1.1.	Реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению служащими и работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	При приеме на муниципальную службу с работниками проводятся беседы на которых разъясняется содержание установленных в целях противодействия коррупции федеральным законодательством ограничений, запретов, обязанностей, а также ответственность за их нарушение и (или) неисполнение.
1.2.	Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции	Ответственными лицами за подготовку необходимых материалов и проведение нормативно-правовой базы администрации Опаринского муниципального округа в сфере противодействия коррупции на предмет приведения в соответствие с федеральным и региональным законодательством, на постоянной основе проводится анализ изменения нормативных правовых актов Российской Федерации.
1.3.	Обеспечение деятельности межведомственной комиссии по противодействию коррупции в Опаринском муниципальном округе	За 2022 год проведено 2 заседания межведомственной комиссии при главе Опаринского муниципального округа по противодействию коррупции на территории муниципального образования Опаринский муниципальный

		округ Кировской области. Рассмотрены все вопросы включенные в План работы комиссии.
1.4.	Разработка и принятие нормативных правовых актов антикоррупционной направленности, своевременное внесение изменений в принятые нормативные правовые акты с целью приведения их в соответствие с действующим законодательством по противодействию коррупции	разработаны и введены в действие антикоррупционные стандарты: - О Кодексе этики и служебном поведении муниципальных служащих администрации Опаринского муниципального округа" утв. постановлением администрации Опаринского района от 18.02.2022 № 37; - Положение о муниципальной службе в муниципальном образовании Опаринский муниципальный округ Кировской области" утв. решением Думы Опаринского муниципального округа от 26.11.2021 № 05/09; - Порядок сообщения муниципальными служащими администрации Опаринского района о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов" утв. постановлением администрации Опаринского муниципального округа от 02.03.2022 № 176; - Порядок получения муниципальными служащими администрации Опаринского муниципального округа разрешения представителя нанимателя на участие в безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления" утв. постановлением администрации Опаринского муниципального округа от 29.03.2022 №259; - «Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего, муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений" утв. постановлением администрации Опаринского муниципального округа от 31.03.2022 №265;

		- «Порядок сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, его реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации" утв. постановлением администрации Опаринского муниципального округа от 02.03.2022 №177; - «Порядок предварительного уведомления муниципальными служащими администрации Опаринского муниципального округа представителя нанимателя(работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы» утв. постановлением администрации Опаринского муниципального округа от 25.01.2022 №51 (с изменениями от 21.04.2022 № 326).
1.5.	Организация участия муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и другие мероприятия)	11.02.2022 года обучающий семинар по вопросу заполнения справок о доходах за отчетный 2021 год (Управление профилактики коррупционных и иных правонарушений). Приняли участие 2 муниципальных служащих. 11.11.2022 года обучающий семинар по вопросам предотвращения и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления и подведомственных учреждениях (организациях) (Управление профилактики коррупционных и иных правонарушений). Приняли участие 2 муниципальных служащих.
1.6.	Организация повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции)	Седельникова И.А., заведующий сектором кадровой работы отдела юридической и кадровой работы с 28.03.2022 по 01.04.2022 по программе "Государственная политика в области противодействия коррупции", Волго-Вятский институт (филиал) ФГБОУ ВО МГЮА им. О.Е. Кутафина. Третьякова О.В., ведущий специалист сектора кадровой

		работы отдела юридической и кадровой работы с 28.03.2022 по 01.04.2022 по программе "Государственная политика в области противодействия коррупции", Волго-Вятский институт (филиал) ФГБОУ ВО МГЮА им. О.Е. Кутафина.
1.7.	Организация участия лиц, впервые поступивших на муниципальную службу Кировской области, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и другие мероприятия)	11.02.2022 года обучающий семинар по вопросу заполнения справок о доходах за отчетный 2021 год (Управление профилактики коррупционных и иных правонарушений). Приняли участие 2 муниципальных служащих. 11.11.2022 года обучающий семинар по вопросам предотвращения и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления и подведомственных учреждениях (организациях) (Управление профилактики коррупционных и иных правонарушений). Приняли участие 2 муниципальных служащих.
1.8.	Организация участия муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и другие мероприятия)	главный специалист по муниципальным закупкам: - участие в семинаре по правилам заполнения справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (05.04.2021)
1.9.	Организация повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд (обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции)	в 2022 году специалист по муниципальным закупкам обучение не проходил (повышение квалификации запланировано на 2023 год)
1.10.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	В члены межведомственной комиссии при главе Опаринского муниципального округа по противодействию коррупции на территории муниципального образования Опаринский муниципальный округ Кировской области включен начальник ОП «Опаринское» МО МВД «Мурашинский». 27.12.2022 года на заседании комиссии

		был рассмотрен вопрос «О выявленных нарушениях в сфере противодействия коррупции в 2021 году на территории Опаринского района», ответственный начальник ОП «Опаринское» МО МВД «Мурашинский»
1.11.	Проведение обучающих семинаров по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции	Обучающие семинары для муниципальных служащих не проводились. 05.04.2021 года проведен семинар по заполнению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием программного комплекса «Справки БК» с руководителями муниципальных учреждений. Из 29 руководителей присутствовали 13.
1.12.	Проведение семинаров-совещаний по актуальным вопросам применения законодательства о противодействии коррупции	Обучающие семинары для муниципальных служащих не проводились.
1.13.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, подготовленных органами местного самоуправления.	В администрации Опаринского муниципального округа проводится антикоррупционная экспертиза всех нормативных правовых актов и их проектов. За отчетный период проведена антикоррупционная экспертиза 625 проектов НПА, нормативные правовые акты на антикоррупционную экспертизу не поступали. Замечаний не выявлено.
1.14.	Проведение анализа закупочной деятельности на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок, обеспечение проведения аналогичного анализа в муниципальных учреждениях	За отчетный период проведено 17 конкурентных закупок - электронных аукционов. В результате анализа закупочной деятельности муниципальных заказчиков не выявлены случаи аффилированных связей членов закупочных комиссий с участниками закупок.
1.15.	Обеспечение работы телефона доверия (горячей линии, электронной приемной) администрации округа	Постановлением администрации Опаринского муниципального округа от 10.08.2022 № 547 принят Порядок работы телефона доверия по вопросам противодействия коррупции в администрации Опаринского муниципального округа.

1.16.	Проведение анализа предоставления бюджетных средств (субсидии, гранты и другое) на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами, органа местного самоуправления и получателя бюджетных средств	Анализ предоставления бюджетных средств (субсидии, гранты и другое) на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами, органа местного самоуправления и получателя бюджетных средств проведен. Нарушений не выявлено
1.17.	Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	
1.18.	Обеспечение реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками организаций, подведомственных органам местного самоуправления, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	
1.19.	Мониторинг участия муниципальных служащих в управлении коммерческими и некоммерческими организациями	Решением Думы Опаринского муниципального округа от 26.04.2022 № 11/03 «О мерах по противодействию коррупции» утверждена форма сведений о близких родственниках, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, должности муниципальной службы администрации Опаринского муниципального округа, руководителей муниципальных учреждений Опаринского муниципального округа, а также их аффилированности коммерческим организациям». Муниципальные служащие ежегодно до 30 апреля предоставляют данные сведения, мониторинг проводится по предоставленным сведениям
1.20.	Анализ деятельности руководителей подведомственных учреждений, в которые трудоустроены их близкие родственники в целях урегулирования конфликта интересов	Решением Думы Опаринского муниципального округа от 26.04.2022 № 11/03 «О мерах по противодействию коррупции» утверждена форма сведений о близких родственниках, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, должности муниципальной службы администрации Опаринского муниципального округа,

		руководителей муниципальных учреждений Опаринского муниципального округа, а также их аффилированности коммерческим организациям». Руководители подведомственных учреждений ежегодно до 30 апреля предоставляют данные сведения, мониторинг проводится по предоставленным сведениям
1.21.	Анализ поступивших в органы местного самоуправления обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы и муниципальных учреждений	Обращений о фактах коррупции со стороны лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы и муниципальных учреждений не поступало
2. Противодействие коррупции в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски (земельные и имущественные отношения, поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, жилищно-коммунальное хозяйство, образование, размещение муниципальных заказов)		
2.1.	Осуществление контроля, выявление и пресечение коррупционных нарушений в ходе процессов, связанных с предоставлением земельных участков, реализацией недвижимого имущества, сдачей помещений в аренду	Контроль за выявлением и пресечением коррупционных нарушений в ходе процесса предоставления земельных участков и сдачей помещений в аренду осуществляется комиссиями по использованию муниципального имущества Опаринского муниципального округа по выбору и предоставлению земельных участков на территории муниципального образования Опаринский муниципальный округ Кировской области, по результатам заседаний подготавливаются протокола и решения.
2.2	Проверка использования муниципальными учреждениями муниципального имущества, передачи прав на использование и отчуждение такого имущества	Проверки имущества осуществляются отделом муниципальной собственности согласно утвержденного графика проверок. За 2022 год проведено 6 проверок.
2.3.	Информирование предпринимателей Опаринского муниципального округа об изменениях в законодательстве в части, касающейся сферы малого и среднего предпринимательства, путем размещения соответствующей информации на официальном сайте Опаринского муниципального округа	Отделом экономики администрации Опаринского муниципального округа на постоянной основе ведется информирование субъектов малого и среднего предпринимательства, в т.ч. предпринимателей Опаринского муниципального округа об изменениях в законодательстве в части, касающихся сферы малого и среднего предпринимательства, путем размещения

		информации на официальном сайте Опаринского муниципального округа в разделе «Новости», дублируя данную информацию в разделе «Экономика»-«Малому предпринимательству»
2.4.	Совершенствование системы муниципальных закупок с целью устранения условий для возможных проявлений коррупции, в том числе:	
2.5	Осуществление внутреннего финансового контроля при организации закупок товаров, работ, услуг в подведомственных учреждениях	Внутренний финансовый контроль осуществляет финансовое управление администрации Опаринского муниципального округа. Проводится на основании утвержденных планов контрольных мероприятий.
2.6.	Проверка своевременности и полноты представления сведений о доходах директорами подведомственных муниципальных учреждений	количество проанализированных справок о доходах, представленных руководителями муниципальных учреждений – 29.
3. Противодействие коррупции в процессе организации и прохождения муниципальной службы		
3.1.	Повышение эффективности работы по формированию у лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, отрицательного отношения к коррупции	
3.1.1.	Проведение комплекса организационных и разъяснительных мероприятий по недопущению у лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание, или как предложение о даче взятки, или как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки	Постановлением администрации Опаринского муниципального округа от 18.02.2022 № 37 утвержден Кодекс этики и служебного поведения. Муниципальные служащие ознакомлены под роспись.
3.1.2.	Проведение работы по формированию у лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, негативного отношения к дарению подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей	Постановлением администрации Опаринского муниципального округа от 02.03.2022 № 177 утвержден «Порядок сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, его реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации". Муниципальные служащие ознакомлены под роспись.
3.1.3.	Оказание методической помощи лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы, по вопросам реализации	Методическая, консультационная помощь по вопросам противодействия коррупции проводится на постоянной

	требований нормативных правовых актов РФ и Кировской области в сфере противодействия коррупции, проведение методических семинаров-совещаний	основе.
3.1.4.	Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления, по образовательным программам в области противодействия коррупции.	В 2022 году обучение прошел 1 муниципальный служащий.
3.2.	Обеспечение контроля за выполнением лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	
3.2.1.	Прием на муниципальную службу граждан в соответствии с установленными квалификационными требованиями. Проведение конкурсов при приеме граждан на муниципальную службу.	При приеме на муниципальную службу было объявлено 2 конкурса, которые признаны не состоявшимися (подана 1 заявка на участие в конкурсе). По результатам конкурса с единственным участком заключены трудовые договора
3.2.2.	Осуществление контроля предоставления документов при поступлении на муниципальную службу (достоверности персональных данных, подлинности документов об образовании, сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, участия в предпринимательской деятельности и др.)	На постоянной основе осуществляется контроль предоставления документов при поступлении на муниципальную службу. Сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера осуществляются в соответствии с Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими, и соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, утвержденным постановлением администрации Опаринского муниципального округа от 07.10.2022 № 648.
3.2.3.	Проверка своевременности и полноты представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы	Муниципальные служащие справки о доходах за 2021 год не предоставляли, т.к. по состоянию на 30.12.2021 год должности муниципальной службы не замещали, в связи с ликвидацией администрации Опаринского района; Лица, замещающие должности муниципальной службы предоставляют справки о доходах в Управление коррупции Кировской области
3.2.4.	Осуществление контроля за реализацией требований федеральных законов от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц,	Контроль осуществляется на постоянной основе

	замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»	
3.2.5.	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	количество уведомлений об иной оплачиваемой работе (из них своевременно поданных государственными гражданскими (муниципальными) служащими до начала выполнения иной оплачиваемой работы) - 19; количество уведомлений о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, поступивших в отчетном периоде (какие меры приняты ответственными лицами в связи с поступившими уведомлениями)-0; количество проверок соблюдения запретов, ограничений, обязанностей и требований, установленных в целях противодействия коррупции-0; нарушения, выявленные в результате проведения проверок-0; количество лиц, привлеченных к ответственности по результатам проверок; информация о применении мер ответственности отдельно по каждому случаю (вид взыскания и основание его применения)-0
3.2.6.	Осуществление в соответствии с нормативными правовыми актами РФ и Кировской области проверки по каждому случаю несоблюдения лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы, ограничений, запретов и неисполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, и применение соответствующих мер ответственности.	Проверки в 2022 году не проводились
3.2.7.	Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы	На комиссии по служебному требованию рассмотрено 3 уведомления о возникновении или возможном возникновении конфликта интересов

3.2.8.	Проведение работы по выявлению случаев несоблюдения лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов. Предание гласности каждого случая несоблюдения указанных требований и применение к лицам, нарушившим эти требования, мер ответственности, предусмотренных законодательством РФ	С муниципальными служащими, с лицами замещающими муниципальные должности проводятся беседы о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, в ходе которых все предупреждаются о обязательном уведомлении о возникновении или возможном возникновении конфликта интересов. При поступлении уведомления составляется мотивированное заключение, которое рассматривается на комиссии по служебному требованию
3.2.9.	Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	Контроль ведется на постоянной основе
3.2.10.	Обеспечение организации работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	В отчетном периоде было проведено 6 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Опаринского муниципального округа и урегулированию конфликта интересов
3.2.11.	Контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе сведений, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	По результатам анализа сведений, содержащихся в анкетах, представляемых гражданами при назначении на муниципальные должности, должности муниципальной службы актуализировать данные анкет не требовалось
3.3.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	
3.3.1.	Актуализация памятки об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждении коррупционных правонарушений, связанных с прохождением муниципальной службы	Памятка об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждении коррупционных правонарушений, связанных с прохождением муниципальной службы разработана, муниципальные служащие ознакомлены под роспись
3.3.2.	Проведение работы с вновь принятыми муниципальными служащими по вопросам прохождения муниципальной службы, соблюдения требований, предъявляемым к служебному поведению, их правам и обязанностям, ограничениям и запретам, связанным с муниципальной службой, этики	С вновь принятыми муниципальными служащими по вопросам прохождения муниципальной службы, соблюдения требований, предъявляемым к служебному поведению, их правам и обязанностям, ограничениям и

	поведения муниципального служащего, предотвращения конфликта интересов. Ознакомление с памяткой.	запретам, связанным с муниципальной службой, этики поведения муниципального служащего, предотвращения конфликта интересов проводятся беседы, разъяснительная работа.
3.3.3.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений, уведомлений об иной оплачиваемой деятельности, уведомлений о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения	В 2022 году уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений не поступало. Уведомлений об иной оплачиваемой работе -19; Уведомлений о конфликте интересов -3
3.3.4.	Организация разъяснения муниципальным служащим общих принципов служебного поведения	Постановлением администрации Опаринского района от 18.02.2022 № 37 «О Кодексе этики и служебном поведении муниципальных служащих администрации Опаринского муниципального округа»
3.3.5.	Консультирование лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, по вопросам порядка представления сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. а также по другим вопросам профилактики и противодействия коррупции	Консультирование лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, по вопросам порядка представления сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также по другим вопросам профилактики и противодействия коррупции проводятся на постоянной основе
3.3.6.	Проведение семинаров с муниципальными служащими по разъяснению требований законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции	В 2022 году семинары не проводились
3.3.7.	Обмен лучшими практиками, передовым опытом организации работы по противодействию коррупции (изучение соответствующей информации государственных органов, органов местного самоуправления, в том числе иных регионов, распространение имеющегося положительного опыта)	Изучение информации по противодействию коррупции государственных органов, органов местного самоуправления, в том числе иных регионов проводится на постоянной основе через Интернет.
4. Обеспечение права граждан и организаций на доступ к информации о деятельности органов местного самоуправления в сфере противодействия коррупции		
4.1.	Размещение информации об антикоррупционной деятельности на официальном сайте Опаринского муниципального округа, районной газете	Информация об антикоррупционной деятельности размещена на официальном сайте Опаринского

	«Опаринская искра», на информационных стендах	муниципального округа, в администрации Опаринского муниципального округа имеется оформленный информационный стенд
4.2.	Размещение информации о предоставляемых муниципальных услугах на официальном сайте Опаринского муниципального округа, информационных стендах	Все административные регламенты размещены на официальном сайте Опаринского муниципального округа.
4.3.	Размещение информации в СМИ и на официальном сайте Опаринского муниципального округа: - о возможности заключения договоров аренды муниципального недвижимого имущества, земельных участков; - результатах приватизации муниципального имущества; - о предстоящих торгах по продаже, предоставлению в аренду муниципального имущества и результатах проведенных торгов	Информация размещается на официальном сайте Опаринского муниципального округа
4.4.	Опубликование сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих, включенных в соответствующий Перечень, на официальном сайте Опаринского муниципального округа	Сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих, включенных в соответствующий Перечень, опубликованы на официальном сайте Опаринского муниципального округа в сроки установленные законодательством
4.5.	Опубликование сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера директоров подведомственных муниципальных учреждений на соответствующих сайтах	Сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера директоров подведомственных муниципальных учреждений опубликованы на официальном сайте Опаринского муниципального округа в сроки установленные законодательством
4.6.	Размещение в установленном порядке на официальном сайте Опаринского муниципального округа разрабатываемых органами местного самоуправления проектов нормативных правовых актов, в отношении которых предусмотрено проведение независимой антикоррупционной экспертизы	Проекты нормативных правовых актов, в отношении которых предусмотрено проведение независимой антикоррупционной экспертизы размещаются в установленном порядке на официальном сайте Опаринского муниципального округа
5. Формирование антикоррупционного общественного сознания, нетерпимости к проявлениям коррупции		
5.1	Разработка и принятие мер по профилактике коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан и организаций	не поступало обращений граждан и организаций о возможных коррупционных проявлениях в отчетном периоде

5.2.	Обеспечение приема и рассмотрения обращений граждан по вопросам противодействия коррупции, направленных с использованием общедоступного сервиса «Интернет-приемная» на официальном сайте Опаринского муниципального округа	не поступало обращений граждан по вопросам противодействия коррупции, направленных с использованием общедоступного сервиса «Интернет-приемная» на официальном сайте Опаринского муниципального округа
5.3.	Организация в средствах массовой информации антикоррупционной пропаганды с целью формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции	информационные материалы по вопросам противодействия коррупции в отчетном периоде не размещались в средствах массовой информации
5.4.	Организация антикоррупционного воспитания на базе образования через проведение конкурсов, диспутов, сочинений, внеклассных мероприятий и т.д.	В 2022 году администрацией Опаринского муниципального округа проведен конкурс плакатов, рефератов, сочинений по антикоррупционной тематике среди учащихся от 14 лет и старше. В конкурсе приняли участие 4 школы Опаринского муниципального округа.
5.5.	Распространение буклетов, брошюр антикоррупционной направленности в местах массового скопления	Не распространялись
5.6.	Проведение информационно-разъяснительных мероприятий в учреждениях библиотечной системы по вопросам антикоррупционной защиты населения	Не проводились
5.7.	Привлечение членов общественных советов к осуществлению контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных планом по противодействию коррупции	В состав межведомственной комиссии при главе Опаринского муниципального округа по противодействию коррупции на территории муниципального образования Опаринский муниципальный округ Кировской области включены члены общественных советов не включены

Управляющий делами и хозяйственного обеспечения