



# Основные отличия договоров

## Трудовой

Режим рабочего времени



Личное выполнение работы



Заработная плата 2 раза в  
месяц



Социальные гарантии



Обязательное социальное  
страхование от несчастных  
случаев на производстве



## Гражданско- правовой

Исполнитель сам планирует  
рабочее время

Допустимо привлекать иных  
лиц

Оплата за объем работы  
(заказ)

Нет оплачиваемых отпусков,  
больничных

Социальное страхование от  
несчастных случаев на



# Трудоустройство подростков

# Трудовой договор

**Обязательный медицинский осмотр**



**Режим рабочего времени**



**Личное выполнение работы**



**Зарботная плата 2 раза в месяц**



**Социальные гарантии (оплачиваемые отпуска, больничные, доплаты за вредные (опасные) условия труда, сверхурочную работу и в ночное время...)**



**Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве**



При заключении трудового договора с несовершеннолетними младше 14 лет необходимо письменное согласие одного из родителей и разрешение органа опеки попечительства



При заключении трудового договора с несовершеннолетними в возрасте 14 необходимо письменное согласие одного из родителей



При заключении трудового договора с несовершеннолетним, достигшим возраста 15 лет и старше, согласие родителя не требуется

# Гражданско-правовой договор

 Разовый проект ограниченной продолжительности

 Не требуется медицинский осмотр

 Исполнитель сам планирует рабочее время

 Допустимо привлекать иных лиц

 Оплата за объем работы (заказ)

 Нет социальных гарантий (оплачиваемые отпуска, больничные)

 Социальное страхование от несчастных случаев на производстве,  
**только если это отражено в ГПД**



Нельзя заключить ГПД  
с несовершеннолетними  
до 14 лет



Можно заключить ГПД  
с несовершеннолетними  
в возрасте 14 до 17 лет  
при наличии  
письменного согласия  
одного из родителей



Несовершеннолетний  
может заключить ГПД  
без согласия взрослых  
только в случае  
приобретения  
дееспособности в полном  
объеме