

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Опаринского муниципального округа
от 27.04.2022 № 336
(с изменениями и дополнениями)

**Исполнение плана комплексных мероприятий по противодействию коррупции на территории Опаринского
муниципального округа в 2024 году**

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
1	Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики	
1.1	Утверждение планов (программ) по противодействию коррупции (внесение изменений в планы (программы) по противодействию коррупции) в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы»	количество администраций муниципальных образований (количество администраций муниципальных образований (администрация района, администрации городских и сельских поселений) составляет 1; из них планы мероприятий по противодействию коррупции утверждены правовыми актами в 1 администрациях муниципальных образований: (остановление администрации Опаринского муниципального округа от 27.04.2022 № 336 «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции на территории Опаринского муниципального округа на 2022-2024 гг». (с изменениями от 22.12.2023 №604 «О внесении изменений в постановление администрации Опаринского муниципального округа от 27.04.2022 № 336 «Об утверждении плана комплексных мероприятий по противодействию коррупции в Опаринском муниципальном округе на 2022 -2024 годы»))
1.2	Назначение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрации Опаринского муниципального округа.	количество администраций муниципальных образований (администрация района, администрации городских и сельских поселений) составляет 1;

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
		количество лиц, ответственных за организацию работы по противодействию коррупции, составляет 7 человек: 1. Гольцова Н.В.- управляющий делами и хозяйственного обеспечения 2. Сулова Е.А.- заведующий отделом юридической и кадровой работы 3. Седельникова И.А.- заведующий сектором кадровой работы 4. Третьякова О.В.- ведущий специалист сектора кадровой работы 5. Огаркова Н.В. – специалист 1 категории управления делами 6. Блинов А.И. - председатель КСК 7. Бушуев А.М.- председатель ПДК
1.3	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Кировской области.	мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Кировской области в отчетном периоде проведен. По результатам мониторинга принято 5 правовых актов (с учетом правовых актов городских и сельских поселений): Постановление администрации Опаринского муниципального округа от 13.05.2024 № 254 «О комиссии администрации Опаринского муниципального округа по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов»; Постановление администрации Опаринского муниципального округа от 24.01.2024 № 46 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Опаринского муниципального округа от 15.03.2022 № 211 «Об утверждении положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов руководителей муниципальных учреждений Опаринского муниципального округа»; Постановление администрации Опаринского муниципального округа от 24.01.2024 № 47 «О внесении изменений в постановление администрации Опаринского муниципального округа от 13.10.2022 № 660 «О комиссии администрации Опаринского муниципального округа

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
		по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов»; Постановление администрации Опаринского муниципального округа от 24.10.2024 № 705 «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных нормативных правовых актов»; Постановление администрации Опаринского муниципального округа от 03.09.2024 № 537 «О мерах по выявлению личной заинтересованности муниципальных служащих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд».
1.4	Проведение анализа исполнения муниципальными учреждениями требований законодательства о противодействии коррупции, в том числе анализа соблюдения руководителями указанных учреждений установленных ограничений, запретов и обязанностей, исполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции.	в отчетном периоде анализ исполнения муниципальными учреждениями требований законодательства о противодействии коррупции проводился. В муниципальных учреждениях <i>разработаны</i> документы, предусмотренные статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (приказ о назначении ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, кодекс этики и служебного поведения работников; положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов), а также иные документы журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению правонарушений; журнал регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
		По результатам анализа 9 руководителей учреждений были привлечены к ответственности: 3 руководителей привлечены к ответственности в виде замечания за ненадлежащую организацию работы по противодействию коррупции на основании представления прокурора; 6 руководителей привлечены к ответственности в виде замечания за нарушение требований в сфере конфликта интересов (неуведомление, несвоевременное уведомление, непринятие мер по урегулированию конфликта интересов) на основании представления прокурора; 0 руководителей привлечены к ответственности за представление неполных (недостоверных) сведений о доходах на основании (представления прокурора и т.д.)
1.5	Актуализация памятки об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждении коррупционных правонарушений, связанных с прохождением муниципальной службы	Памятка об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждении коррупционных правонарушений, связанных с прохождением муниципальной службы разработана, муниципальные служащие ознакомлены под роспись
1.6	Проведение работы с вновь принятыми муниципальными служащими по вопросам прохождения муниципальной службы, соблюдения требований, предъявляемым к служебному поведению, их правам и обязанностям, ограничениям и запретам, связанным с муниципальной службой, этики поведения муниципального служащего, предотвращения конфликта интересов. Ознакомление с памяткой.	С вновь принятыми муниципальными служащими по вопросам прохождения муниципальной службы, соблюдения требований, предъявляемым к служебному поведению, их правам и обязанностям, ограничениям и запретам, связанным с муниципальной службой, этики поведения муниципального служащего, предотвращения конфликта интересов проводятся беседы, разъяснительная работа.
1.7	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений, уведомлений об иной оплачиваемой деятельности, уведомлений о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения	В 2024 году уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений не поступало. Уведомлений об иной оплачиваемой работе -30; Уведомлений о конфликте интересов -6

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
1.8	Организация разъяснения муниципальным служащим общих принципов служебного поведения	Постановлением администрации Опаринского района от 18.02.2022 № 37 «О Кодексе этики и служебном поведении муниципальных служащих администрации Опаринского муниципального округа»
1.9	Консультирование лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, по вопросам порядка представления сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. а также по другим вопросам профилактики и противодействия коррупции	Консультирование лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, по вопросам порядка представления сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также по другим вопросам профилактики и противодействия коррупции проводятся на постоянной основе
1.10	Проведение семинаров с муниципальными служащими по разъяснению требований законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции	05.03.2024 – для муниципальных служащих на тему: «порядок заполнения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2024 году (за отчетный 2023 год)», приняли участие 18 чел. 29.03.2024 – для руководителей муниципальных учреждений на тему: «заполнению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», приняли участие 15 чел. 24.10.2024 - для муниципальных служащих на тему «об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»
1.11	Обмен лучшими практиками, передовым опытом организации работы по противодействию коррупции (изучение соответствующей информации государственных органов, органов местного самоуправления, в том числе иных регионов, распространение имеющегося положительного опыта)	Изучение информации по противодействию коррупции государственных органов, органов местного самоуправления, в том числе иных регионов проводится на постоянной основе через Интернет.
2.1	Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование	Ответственными лицами за подготовку необходимых материалов и проведение нормативно-правовой базы администрации Опаринского

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
	организационных основ противодействия коррупции	муниципального округа в сфере противодействия коррупции на предмет приведения в соответствие с федеральным и региональным законодательством, на постоянной основе проводится анализ изменения нормативных правовых актов Российской Федерации.
2.2	Обеспечение деятельности межведомственной комиссии по противодействию коррупции в Опаринском муниципальном округе	За 2024 год проведено 4 заседания межведомственной комиссии при главе Опаринского муниципального округа по противодействию коррупции на территории муниципального образования Опаринский муниципальный округ Кировской области. Рассмотрены все вопросы включенные в План работы комиссии.
2.3	Разработка и принятие нормативных правовых актов антикоррупционной направленности, своевременное внесение изменений в принятые нормативные правовые акты с целью приведения их в соответствие с действующим законодательством по противодействию коррупции	Разработаны и введены в действие антикоррупционные стандарты: Постановление администрации Опаринского муниципального округа от 13.05.2024 № 254 «О комиссии администрации Опаринского муниципального округа по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов»; Постановление администрации Опаринского муниципального округа от 24.01.2024 № 46 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Опаринского муниципального округа от 15.03.2022 № 211 «Об утверждении положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов руководителей муниципальных учреждений Опаринского муниципального округа»; Постановление администрации Опаринского муниципального округа от 24.01.2024 № 47 «О внесении изменений в постановление администрации Опаринского муниципального округа от 13.10.2022 № 660 «О комиссии администрации Опаринского муниципального округа по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов»;

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
		Постановление администрации Опаринского муниципального округа от 24.10.2024 № 705 «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных нормативных правовых актов»; Постановление администрации Опаринского муниципального округа от 03.09.2024 № 537 «О мерах по выявлению личной заинтересованности муниципальных служащих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд».
2.4	Организация участия лиц, впервые поступивших на муниципальную службу Кировской области, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и другие мероприятия	в отчетном периоде впервые поступило на муниципальную службу 12 чел., из них в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции приняли участие 12 чел., что составляет 100% от общего количества лиц, впервые поступивших на муниципальную службу*: 17.05.2024 – семинар на тему: «Вопросы организации работы по противодействию коррупции для лиц, ответственных за работу по профилактике коррупции в органах местного самоуправления», организован Управлением профилактики коррупционных и иных правонарушений ; 25.12.2024- семинар на тему: «Вопросы применения мер ответственности за нарушение антикоррупционных проверок, подготовки правовых актов в сфере противодействия коррупции для лиц, ответственных за работу по профилактике коррупции в органах местного самоуправления», организован Управлением профилактики коррупционных и иных правонарушений самостоятельное изучение материалов по вопросам противодействия коррупции, размещенных на портале госслужбы в подразделе

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
		«Профессиональное развитие/Материалы для самостоятельного изучения» (https://edu.gossluzhba.gov.ru).
2.5	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	В члены межведомственной комиссии при главе Опаринского муниципального округа по противодействию коррупции на территории муниципального образования Опаринский муниципальный округ Кировской области включен начальник ОП «Опаринское» МО МВД «Мурашинский».
2.6	Проведение обучающих семинаров по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции	лица, ответственные за организацию работы по противодействию коррупции, провели 3 семинаров-совещаний по актуальным вопросам применения законодательства о противодействии коррупции: 05.03.2024 – для муниципальных служащих на тему: «порядок заполнения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2024 году (за отчетный 2023 год)», приняли участие 18 чел. 29.03.2024 – для руководителей муниципальных учреждений на тему: «заполнению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», приняли участие 15 чел. 24.10.2024 - для муниципальных служащих на тему «об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»
2.7	Проведение анализа предоставления бюджетных средств (субсидии, гранты и другое) на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами, органа местного самоуправления и получателя бюджетных средств	в отчетном периоде администрацией Опаринского муниципального округа заключено 30 соглашений о предоставлении субсидий, грантов и иных форм предоставления бюджетных средств; из них 30 соглашений проанализировано на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами Опаринского муниципального округа и получателя бюджетных средств*; по результатам анализа факты аффилированности либо иные

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
		коррупционные проявления между указанными должностными лицами и получателями бюджетных средств <i>не установлены</i>
2.8	Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	в отчетном периоде 1 муниципальных служащих привлечены к ответственности*, из них: 1 служащих – за представление неполных (недостоверных) сведений о доходах; 0 служащих – за нарушение требований в сфере конфликта интересов (неуведомление, несвоевременное уведомление, непринятие мер по урегулированию); 0 служащих – за несвоевременное уведомление о выполнении иной оплачиваемой работы; 0 служащих – за несоблюдение запретов и ограничений (<i>дополнительно указать каких конкретно</i>). В отчетном периоде 9 руководителей муниципальных учреждений привлечены к ответственности, из них: 8 – за ненадлежащую организацию работы по противодействию коррупции; 0 – за представление неполных (недостоверных) сведений о доходах; 1 – за нарушение требований в сфере конфликта интересов (неуведомление, несвоевременное уведомление, непринятие мер по урегулированию). В отчетном периоде 0 лиц, замещающих муниципальные должности (главы муниципальных образований, депутаты представительных органов) привлечены к ответственности, из них: 0 – за представление неполных (недостоверных) сведений о доходах; 0 – за нарушение требований в сфере конфликта интересов (неуведомление, несвоевременное уведомление, непринятие мер по урегулированию)
2.9	Обеспечение реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками организаций, подведомственных органам местного	При приеме на муниципальную службу с работниками проводятся беседы на которых разъясняется содержание установленных в целях

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
	самоуправления, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	противодействия коррупции федеральным законодательством ограничений, запретов, обязанностей, а также ответственность за их нарушение и (или) неисполнение.
2.10	Анализ деятельности руководителей подведомственных учреждений, в которые трудоустроены их близкие родственники в целях урегулирования конфликта интересов	проводится анализ сведений о близких родственниках руководителей муниципальных учреждений Опаринского муниципального округа.
3.1.1	Оказание методической помощи лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы, по вопросам реализации требований нормативных правовых актов РФ и Кировской области в сфере противодействия коррупции, проведение методических семинаров-совещаний	Методическая, консультационная помощь по вопросам противодействия коррупции проводится на постоянной основе.
3.1.2	Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления, по образовательным программам в области противодействия коррупции.	в отчетном периоде впервые поступило на муниципальную службу 12 чел., из них в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции приняли участие 12 чел., что составляет 100% от общего количества лиц, впервые поступивших на муниципальную службу*: 17.05.2024 – семинар на тему: «Вопросы организации работы по противодействию коррупции для лиц, ответственных за работу по профилактике коррупции в органах местного самоуправления», организован Управлением профилактики коррупционных и иных правонарушений ; 25.12.2024- семинар на тему: «Вопросы применения мер ответственности за нарушение антикоррупционных проверок, подготовки правовых актов в сфере противодействия коррупции для лиц, ответственных за работу по профилактике коррупции в органах местного

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
		самоуправления», организован Управлением профилактики коррупционных и иных правонарушений самостоятельное изучение материалов по вопросам противодействия коррупции, размещенных на портале госслужбы в подразделе «Профессиональное развитие/Материалы для самостоятельного изучения» (https://edu.gossluzhba.gov.ru)
3.2.1	Организация и обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Кировской области, муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	в 2024 года проведено 0 заседаний комиссии*, на которых рассмотрено: 0 уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов; 0 обращений о даче согласия на замещение должности в организации
3.2.2	Привлечение к участию в работе комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов представителей институтов гражданского общества в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов».	в 2024 году проведено 0 заседаний комиссии, из них с участием представителей институтов гражданского общества – 0 заседаний, что составляет 100% от общего количества проведенных заседаний*. В состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Опаринского муниципального округа и урегулированию конфликтов интересов включены представители институтов гражданского общества: председатель Опаринского районного Совета ветеранов; председатель Совета предпринимателей при главе Опаринского муниципального округа; председатель первичной профсоюзной организации администрации Опаринского муниципального округа
3.2.3	Проведение анализа и проверок достоверности и полноты сведений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и противодействии коррупции, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной	в отчетном периоде проведен анализ сведений, установленных законодательством Российской Федерации, в том числе в отношении: 1 граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы; 1 граждан, претендующих на замещение должностей руководителей

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
	службы, должностей руководителей муниципальных учреждений, подведомственных администрации Опаринского муниципального округа	муниципальных учреждений Кировской области. По результатам анализа факты представления недостоверных или неполных сведений установлены в отношении 0 граждан. В отчетном периоде проведено 0 проверок достоверности и полноты сведений о доходах, в том числе: 0 проверок в отношении граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Кировской области (муниципальной службы), что составляет 100% от количества фактов, являющихся основаниями для проведения таких проверок; 0 проверок в отношении граждан, претендующих на замещение должностей руководителей государственных (муниципальных) учреждений Кировской области, что составляет 100% от количества фактов, являющихся основаниями для проведения таких проверок. По результатам проверок факты представления недостоверных или неполных сведений установлены в отношении 0 граждан. В замещении должностей по результатам проверок отказано 0 гражданам
3.2.4	Организация проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации органами местного самоуправления возложенных на них полномочий, и внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	Количество администраций муниципальных образований (администрация района, администрации городских и сельских поселений) составляет 1, из них оценка коррупционных рисков в отчетном периоде оценка проведена в 1 администрациях муниципальных образований. По результатам проведенной оценки перечни должностей актуализированы в 0 администрациях муниципальных образований в администрации Опаринского муниципального округа в отчетном периоде оценка коррупционных рисков проведена 17.06.2024. По результатам проведенной оценки актуализации перечня должностей не требовалось.

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
3.2.5	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных, муниципальными служащими, руководителями муниципальных учреждений	по итогам декларационной кампании 2024 года (за отчетный 2023 год) количество муниципальных служащих, обязанных представлять сведения о доходах, составляет 28 чел., из них справки о доходах представили 28 муниципальных служащих, что составляет 100% от количества служащих, обязанных представлять такие сведения*; количество руководителей муниципальных учреждений Кировской области (включая лиц, исполняющих обязанности руководителей), составляет 21 чел., из них справки о доходах представили 21 руководителей, что составляет 100% от количества руководителей, обязанных представлять такие сведения
3.2.6	Размещение на официальных сайтах органов местного самоуправления Кировской области сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими государственные должности Кировской области, муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Кировской области, муниципальной службы, должности руководителей государственных и муниципальных учреждений Кировской области	в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции» размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах органов и организаций сведений о доходах и предоставление таких сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования не осуществляются. Обобщенная информация об исполнении (ненадлежащем исполнении) лицами, замещающими муниципальные должности депутата представительного органа муниципального образования, обязанности по представлению сведений о доходах, размещена в установленный срок в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта органа местного самоуправления Кировской области в установленный срок в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта органа местного самоуправления Кировской области.
3.2.7	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности	по итогам декларационной кампании 2024 года (за отчетный 2023 год) общее количество сведений о доходах, представленных муниципальными служащими, составляет 37 (с учетом справок о

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
	муниципальной службы, должности руководителей муниципальных учреждений	доходах членов семьи), из них проанализировано 37, что составляет 100% от общего количества сведений, представленных служащими*; общее количество сведений о доходах, представленных руководителями муниципальных учреждений Кировской области, составляет 57 (с учетом справок о доходах членов семьи), из них проанализировано 57, что составляет 100% от общего количества сведений, представленных руководителями муниципальных учреждений Кировской области
3.2.8	Проведение с соблюдением требований законодательства о противодействии коррупции проверок достоверности и полноты представляемых лицами, замещающими должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных учреждений, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	в отчетном периоде проведено 0 проверок достоверности и полноты сведений о доходах*, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы; 0 проверок достоверности и полноты сведений о доходах*, представленных лицами, замещающими должности руководителей муниципальных учреждений Кировской области. По результатам проведенных проверок 0 муниципальных служащих привлечены к ответственности в виде _____; 0 руководителей муниципальных учреждений Кировской области привлечены к ответственности в виде _____
3.2.9	Проведение мониторинга соблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы, запретов, ограничений, обязанностей и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся выполнения иной оплачиваемой работы, а также обязанности уведомлять органы прокуратуры или другие государственные органы, представителя нанимателя об обращениях к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	в отчетном периоде мониторинг соблюдения указанными лицами запретов, ограничений, обязанностей и требований, установленных в целях противодействия коррупции, проведен; в отчетном периоде поступило: 17 уведомлений об иной оплачиваемой работе* (из них своевременно представлено 17 уведомлений); 0 уведомлений о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; в связи с поступившими уведомлениями ответственными лицами приняты следующие меры:; проведено 0 проверок соблюдения запретов, ограничений, обязанностей и требований, установленных в целях противодействия коррупции, по результатам которых выявлены следующие нарушения:; по результатам проверок 0 муниципальных служащих привлечены к

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
		ответственности: 0 муниципальных служащих за нарушение требований в сфере конфликта интересов (неуведомление, несвоевременное уведомление, непринятие мер по урегулированию конфликта интересов); 0 муниципальных служащих за нарушение запрета участвовать в управлении коммерческой организацией и т.д.
3.2.10	Проведение мониторинга участия лиц, замещающих должности муниципальной службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями	мониторинг участия лиц, замещающих должности муниципальной службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями проведен 17.06.2024 с использованием онлайн-сервисов «ЗА ЧЕСТНЫЙ БИЗНЕС», «RusProfile» и др. Общее количество муниципальных служащих составляет 67 чел., из них мониторинг проведен в отношении 67 чел., что составляет 100 % от общего количества муниципальных служащих. По результатам мониторинга количество служащих, участвующих в управлении коммерческими организациями, составляет 0 чел., некоммерческими организациями – 0 чел., в том числе 0 чел., получивших в установленном порядке разрешение представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией и участвующих в управлении по состоянию на дату подготовки отчета. Мониторинг участия лиц, замещающих муниципальные должности (глав муниципальных образований Кировской области) в управлении коммерческими и некоммерческими организациями проведен 17.06.2024 с использованием онлайн-сервисов «ЗА ЧЕСТНЫЙ БИЗНЕС», «RusProfile» и др. Общее количество лиц, замещающих муниципальные должности (глав муниципальных образований) составляет 1 чел., из них мониторинг проведен в отношении 1 чел., что составляет 100 % от общего количества указанных лиц*.

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
		По результатам мониторинга количество лиц, замещающих муниципальные должности (глав муниципальных образований), участвующих в управлении коммерческими организациями, составляет 0 чел., некоммерческими организациями – 0 чел.
3.2.11	Разработка и принятие мер, направленных на повышение эффективности контроля за соблюдением муниципальными служащими требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов	лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в целях повышения эффективности контроля за соблюдением муниципальными служащими требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, проводится анализ следующей информации: сведений о близких родственниках лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, должности муниципальной службы администрации Опаринского муниципального округа, руководителей муниципальных учреждений Опаринского муниципального округа. По результатам анализа выявлено 0 случаев личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей.
3.2.12	Обеспечение применения представителем нанимателя предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения обязанностей, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	в отчетном периоде 0 муниципальных служащих привлечены к ответственности*, из них: 0 служащих – за представление неполных (недостоверных) сведений о доходах; 0 служащих – за нарушение требований в сфере конфликта интересов (неуведомление, несвоевременное уведомление, непринятие мер по урегулированию); 0 служащих – за несвоевременное уведомление о выполнении иной оплачиваемой работы; 0 служащих – за несоблюдение запретов и ограничений. В отчетном периоде 3 руководителей муниципальных учреждений привлечены к ответственности, из них: 2 – за ненадлежащую организацию работы по противодействию коррупции; 0 – за представление неполных (недостоверных) сведений о доходах;

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
		1 – за нарушение требований в сфере конфликта интересов (неуведомление, несвоевременное уведомление, непринятие мер по урегулированию). В отчетном периоде 0 лиц, замещающих муниципальные должности (главы муниципальных образований, депутаты представительных органов) привлечены к ответственности, из них: 0 – за представление неполных (недостовверных) сведений о доходах; 0 – за нарушение требований в сфере конфликта интересов (неуведомление, несвоевременное уведомление, непринятие мер по урегулированию)
3.2.13	Проведение мониторинга соблюдения лицами, замещающими государственные должности Кировской области, муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Кировской области, муниципальной службы, установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	лицами, замещающими муниципальные должности, представлено 0 уведомлений о получении подарков, получено подарков – 0, сдано подарков – 0, возвращено подарков – 0, выкуплено подарков – 0, передано в благотворительные организации – 0 подарков; включено в реестр муниципального имущества – 0 подарков; муниципальными служащими представлено 0 уведомлений о получении подарков, получено подарков – 0, сдано подарков – 0, возвращено подарков – 0, выкуплено подарков – 0, передано в благотворительные организации – 0 подарков; включено в реестр муниципального имущества – 0 подарков
3.2.14	Организация участия муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и другие мероприятия)	количество государственных гражданских служащих Кировской области (муниципальных служащих), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, составляет 7 чел., из них в отчетном периоде приняли участие в 2 мероприятии по профессиональному развитию в области противодействия коррупции 7 чел, составляет 100% от общего количества государственных гражданских служащих Кировской области (муниципальных служащих), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции:

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
		17.05.2024 – семинар на тему: «Вопросы организации работы по противодействию коррупции для лиц, ответственных за работу по профилактике коррупции в органах местного самоуправления», организован Управлением профилактики коррупционных и иных правонарушений; 25.12.2024- семинар на тему: «Вопросы применения мер ответственности за нарушение антикоррупционных проверок, подготовки правовых актов в сфере противодействия коррупции для лиц, ответственных за работу по профилактике коррупции в органах местного самоуправления», организован Управлением профилактики коррупционных и иных правонарушений
3.2.15	Проведение семинаров-совещаний по актуальным вопросам применения законодательства о противодействии коррупции для муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений Кировской области	лица, ответственные за организацию работы по противодействию коррупции, провели 3 семинаров-совещаний по актуальным вопросам применения законодательства о противодействии коррупции: 05.03.2024 – для муниципальных служащих на тему: «порядок заполнения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2024 году (за отчетный 2023 год)», приняли участие 18 чел. 29.03.2024 – для руководителей муниципальных учреждений на тему: «заполнению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», приняли участие 15 чел. 24.10.2024 - для муниципальных служащих на тему «об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»
3.2.16	Организация повышения квалификации государственных гражданских служащих Кировской об-ласти, муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по образовательным программам в области противодействия коррупции	количество муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, составляет 7 чел.*; из них в период с 2021 по 2024 годы получили дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции 7 чел., что составляет 100 % от общего количества муниципальных

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
		служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции**: Гольцова Н.В., управляющий делами и хозяйственного обеспечения администрации Опаринского муниципального округа с 17.04.2023 по 21.04.2023 по программе "Противодействие коррупции: вопросы реализации государственной и муниципальной антикоррупционной политики", Волго-Вятский институт (филиал) ФГБОУ ВО МГЮА им. О.Е. Кутафина в объеме 40 часов; Огаркова Н.В., специалист 1 категории управления делами администрации Опаринского муниципального округа с 17.04.2023 по 21.04.2023 по программе "Противодействие коррупции: вопросы реализации государственной и муниципальной антикоррупционной политики", Волго-Вятский институт (филиал) ФГБОУ ВО МГЮА им. О.Е. Кутафина в объеме 40 часов; Седельникова И.А., заведующий сектором кадровой работы отдела юридической и кадровой работы с 28.03.2022 по 01.04.2022 по программе "Государственная политика в области противодействия коррупции", Волго-Вятский институт (филиал) ФГБОУ ВО МГЮА им. О.Е. Кутафина в объеме 40 часов . Третьякова О.В., ведущий специалист сектора кадровой работы отдела юридической и кадровой работы с 28.03.2022 по 01.04.2022 по программе "Государственная политика в области противодействия коррупции", Волго-Вятский институт (филиал) ФГБОУ ВО МГЮА им. О.Е. Кутафина в объеме 40 часов. Суслова Е.А. заведующий отделом юридической и кадровой работы администрации Опаринского муниципального округа с 13.12.2024 по 14.12.2024 по программе "Государственная политика в области противодействия коррупции", Волго-Вятский институт (филиал) ФГБОУ ВО МГЮА им. О.Е. Кутафина в объеме 16 часов . Блинов А.И. председатель КСК с 13.12.2024 по 14.12.2024 по программе "Государственная политика в области противодействия коррупции", Волго-Вятский институт (филиал) ФГБОУ ВО МГЮА им. О.Е.

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
		Кутафина в объеме 16 часов . Бушуев А.М.- с 13.12.2024 по 14.12.2024 по программе "Государственная политика в области противодействия коррупции", Волго-Вятский институт (филиал) ФГБОУ ВО МГЮА им. О.Е. Кутафина в объеме 16 часов .
3.2.17	Организация участия муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и другие мероприятия)	в отчетном периоде впервые поступило на муниципальную службу 12 чел., из них в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции приняли участие 12 чел., что составляет 100% от общего количества лиц, впервые поступивших на муниципальную службу: 17.05.2024 – семинар на тему: «Вопросы организации работы по противодействию коррупции для лиц, ответственных за работу по профилактике коррупции в органах местного самоуправления», организован Управлением профилактики коррупционных и иных правонарушений ; 25.12.2024- семинар на тему: «Вопросы применения мер ответственности за нарушение антикоррупционных проверок, подготовки правовых актов в сфере противодействия коррупции для лиц, ответственных за работу по профилактике коррупции в органах местного самоуправления», организован Управлением профилактики коррупционных и иных правонарушений самостоятельное изучение материалов по вопросам противодействия коррупции, размещенных на портале госслужбы в подразделе «Профессиональное развитие/Материалы для самостоятельного изучения» (https://edu.gossluzhba.gov.ru)
3.2.18	Организация повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции)	количество муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, составляет 1 чел.*; из них в период с 2021 по 2024 годы получили дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции, –1чел., что составляет 100% от общего количества муниципальных

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
		служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд**: Каргапольцева Е.В., главный специалист по муниципальным закупкам отдела бухгалтерского учета администрации Опаринского муниципального округа с 17.04.2023 по 21.04.2023 по программе "Противодействие коррупции: вопросы реализации государственной и муниципальной антикоррупционной политики", Волго-Вятский институт (филиал) ФГБОУ ВО МГЮА им. О.Е. Кутафина в объеме 40 часов.
3.2.19	Организация рассмотрения сообщений от работодателей о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, ранее замещавшим должность муниципальной службы	в 2024 году поступило 6 уведомлений от работодателей о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, ранее замещавшим должность муниципальной службы; по результатам рассмотрения уведомлений ответственными лицами подготовлено 6 мотивированных заключений о соблюдении гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, требований статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; факты нарушения требований статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» установлены в отношении 0 муниципальных служащих; информация о нарушении требований статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» передана в органы прокуратуры в отношении 0 муниципальных служащих
3.2.20	Организация приема от лиц, замещающих государственные должности Кировской области, муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Кировской области, муниципальной службы, сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям	общее количество лиц, замещающих муниципальные должности, обязанных представлять сведения о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, составляет 1 чел., из них указанные сведения представили 1 чел, что составляет 100% от общего количества указанных лиц, обязанных представлять такие сведения;

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
		общее количество муниципальных служащих, обязанных представлять сведения о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, составляет 71 чел., из них указанные сведения представили 71 чел., что составляет 100% от общего количества служащих, обязанных представлять такие сведения
3.2.21	Проведение анализа сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, представленных лицами, замещающими государственные должности Кировской области, муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Кировской области, муниципальной службы	в 2024 году лицами, замещающими муниципальные должности, было представлено 1 сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, из них ответственными лицами анализ проведен в отношении 1 сведений, что составляет 100 % от общего количества сведений, представленными указанными лицами; муниципальными служащими было представлено 71 сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, из них ответственными лицами анализ проведен в отношении 71 сведений, что составляет 100% от общего количества сведений, представленными указанными лицами
3.2.22	Осуществление контроля предоставления документов при поступлении на муниципальную службу (достоверности персональных данных, подлинности документов об образовании, сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, участия в предпринимательской деятельности и др.)	На постоянной основе осуществляется контроль предоставления документов при поступлении на муниципальную службу. Сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера осуществляются в соответствии с Положением о проверке достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими, и соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, утвержденным постановлением администрации Опаринского муниципального округа от 07.10.2022 № 648.
3.2.23	Осуществление контроля за реализацией требований федеральных законов от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», от 07.05.2013 № 79-ФЗ	Контроль осуществляется на постоянной основе

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
	«О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»	
3.2.24	Осуществление в соответствии с нормативными правовыми актами РФ и Кировской области проверки по каждому по каждому случаю несоблюдения лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы, ограничений, запретов и неисполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, и применение соответствующих мер ответственности.	Проверки в 2024 году не проводились
3.2.25	Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы	На комиссии по служебному требованию рассмотрено 0 уведомления о возникновении или возможном возникновении конфликта интересов
3.2.26	Проведение работы по выявлению случаев несоблюдения лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов. Предание гласности каждого случая несоблюдения указанных требований и применение к лицам, нарушившим эти требования, мер ответственности, предусмотренных законодательством РФ	С муниципальными служащими, с лицами замещающими муниципальные должности проводятся беседы о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, в ходе которых все предупреждаются о обязательном уведомлении о возникновении или возможном возникновении конфликта интересов. При поступлении уведомления составляется мотивированное заключение, которое рассматривается на комиссии по служебному требованию
3.2.27	Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, в том	Контроль ведется на постоянной основе

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
	числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	
4.1	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов	в отчетном периоде подготовлено 925 проектов нормативных правовых актов; антикоррупционная экспертиза осуществлена администрацией Опаринского муниципального округа в отношении 925 проектов нормативных правовых актов, что составляет 100% от общего количества подготовленных проектов нормативных правовых актов**; коррупциогенные факторы выявлены в 0 проектах нормативных правовых актов; антикоррупционная экспертиза проведена в отношении 0 действующих нормативных правовых актов в связи с _____; коррупциогенные факторы выявлены в 0 действующих нормативных правовых актах
4.2	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов исполнительной власти Кировской области, государственных органов Кировской области, органов местного самоуправления Кировской области и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	в отчетном периоде судебными органами в отношении администрации Опаринского муниципального округа было вынесено: 0 решений о признании недействительными ненормативных правовых актов (указать наименование правовых актов, признанных недействительными); 0 решений о признании незаконными решений и действий (бездействия) администрации Опаринского муниципального округа <i>лиц</i> (указать: какие решения и действия признавались незаконными). Вынесенные решения о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органа _____ (наименование органа местного самоуправления Кировской области и его должностных лиц) _____ связаны (не связаны) с наличием в действиях должностных лиц признаков коррупционных правонарушений

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
4.3	Проведение анализа закупочной деятельности на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок, обеспечение проведения аналогичного анализа в учреждениях, подведомственных администрации Опаринского муниципального округа.	количество администраций муниципальных образований (администрация района, администрации городских и сельских поселений) составляет 1; Администрацией Опаринского муниципального округа в отчетном периоде заключено 388 государственных (муниципальных) контрактов, из них проанализировано 388 контрактов, установлено 0 фактов аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок; муниципальными учреждениями Кировской области заключено 153 государственных (муниципальных) контрактов, из них проанализировано 153 контрактов, установлено 0 фактов аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок; анализ аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок проводится путем анализа сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям
4.4	Организация и обеспечение работы по предупреждению коррупции в государственных и муниципальных учреждениях и иных организациях Кировской области	количество государственных (муниципальных) учреждений 20, иных организаций Кировской области, подведомственных администрации Опаринского муниципального округа В отчетном периоде в указанных учреждениях и организациях проведена следующая работа по предупреждению коррупции: проведено 1 мероприятий по противодействию коррупции (семинары, совещания и др.); работниками учреждений представлено 0 уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей; проведено 0 заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов;

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
		руководителями учреждений представлено 15 уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей; проведено 10 заседаний комиссий по рассмотрению уведомлений руководителей учреждений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов; иное (тестирование, повышение квалификации и др.)
	Проведение в государственных и муниципальных учреждениях и иных организациях Кировской области проверок соблюдения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	в отчетном периоде проведена 2 проверки соблюдения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; по результатам проведенных проверок были выявлены следующие нарушения: не в полном объеме разработаны и приняты локальные акты, информация не размещается на сайте; по результатам выявленных нарушений приняты следующие меры: даны рекомендации и срок по устранению выявленных нарушений. Срок исполнения мероприятия не реже 1 раза в 3 года соблюдается
4.5	Организация добровольного представления муниципальными служащими, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, деклараций о возможной личной заинтересованности, проведение их анализа	количество государственных гражданских служащих Кировской области (муниципальных служащих), в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, составляет 1 чел.*; из них декларации о возможной личной заинтересованности представили 1 служащих; ответственными лицами анализ проведен в отношении 1 деклараций; по результатам анализа выявлено 0 случаев личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
4.6	Формирование и поддержание в актуальном состоянии профилей муниципальных служащих, участвующих в закупочной деятельности	количество государственных гражданских служащих Кировской области (муниципальных служащих), в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, составляет 1 чел.*; из них профили составлены на 1 чел., что составляет 100% от общего количества указанных лиц**
4.7	Утверждение в администрации Опаринского муниципального округа реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд (далее – реестр (карта), обеспечение реализации мер, предусмотренных реестром (картой)	в администрации Опаринского муниципального округа (<i>наименование органа исполнительной власти Кировской области, государственного органа Кировской области</i>) утвержден реестр (карта) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (Постановление администрации Опаринского муниципального округа (<i>наименование правового акта</i>) от 21.10.2023 №194 «Об утверждении карты коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд»); количество администраций муниципальных образований (администрация района, администрации городских и сельских поселений) составляет 0; из них реестр утвержден в 0 администрациях, что составляет 100% от общего количества администраций*;
4.8	Осуществление контроля, выявление и пресечение коррупционных нарушений в ходе процессов, связанных с предоставлением земельных участков, реализацией недвижимого имущества, сдачей помещений в аренду	Контроль за выявлением и пресечением коррупционных нарушений в ходе процесса предоставления земельных участков и сдачей помещений в аренду осуществляется комиссиями по использованию муниципального имущества Опаринского муниципального округа по выбору и предоставлению земельных участков на территории муниципального образования Опаринский муниципальный округ Кировской области, по результатам заседаний подготавливаются протокола и решения.

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
4.9	Проверка использования муниципальными учреждениями муниципального имущества, передачи прав на использование и отчуждение такого имущества	Проверки имущества осуществляются отделом муниципальной собственности согласно утвержденного графика проверок.
4.10	Информирование предпринимателей Опаринского муниципального округа об изменениях в законодательстве в части, касающейся сферы малого и среднего предпринимательства, путем размещения соответствующей информации на официальном сайте Опаринского муниципального округа	Отделом экономики администрации Опаринского муниципального округа на постоянной основе ведется информирование субъектов малого и среднего предпринимательства, в т.ч. предпринимателей Опаринского муниципального округа об изменениях в законодательстве в части, касающихся сферы малого и среднего предпринимательства, путем размещения информации на официальном сайте Опаринского муниципального округа в разделе «Новости», дублируя данную информацию в разделе «Экономика»-«Малому предпринимательству»
4.11	Совершенствование системы муниципальных закупок с целью устранения условий для возможных проявлений коррупции	снижение коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения го-сударственных и муниципальных нужд, совершенствование навыков антикоррупционного поведения
4.12	Осуществление внутреннего финансового контроля при организации закупок товаров, работ, услуг в подведомственных учреждениях	Внутренний финансовый контроль осуществляет финансовое управление администрации Опаринского муниципального округа. Проводится на основании утвержденных планов контрольных мероприятий.
5.1	Анализ поступивших в органы исполнительной власти Кировской области, государственные органы Кировской области, органы местного самоуправления Кировской области обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны лиц, замещающих государственные должности Кировской области, муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Кировской области, муниципальной службы, работников государственных и муниципальных учреждений Кировской области	обращения граждан и организаций, поступившие в администрацию Опаринского муниципального округа анализируются на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны лиц, замещающих государственные должности Кировской области, муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Кировской области, муниципальной службы, работников государственных и муниципальных учреждений Кировской области; в отчетном периоде поступило 0 обращений граждан и организаций о возможных коррупционных проявлениях

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
5.2	Обеспечение взаимодействия администрации Опаринского муниципального округа со средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции, в том числе в части размещения информационных материалов по вопросам антикоррупционной деятельности	в отчетном периоде в средствах массовой информации* (далее – СМИ) было размещено 0 информационных материалов по вопросам антикоррупционной деятельности администрации Опаринского муниципального округа
5.3	Обеспечение работы телефона доверия (горячей линии, электронной приемной) в администрации Опаринского муниципального округа	в администрации Опаринского муниципального округа (<i>наименование органа исполнительной власти Кировской области, государственного органа Кировской области</i>) обеспечено функционирование телефона доверия (горячей линии, электронной приемной); номер телефона доверия 88335322541 ; количество администраций муниципальных образований (администрация района, администрации городских и сельских поселений) составляет 0; в отчетном периоде по указанным каналам связи поступило 0 обращений о фактах коррупции
5.4	Привлечение членов общественных советов к осуществлению контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных планами по противодействию коррупции	Общественный совет в администрации Опаринского муниципального округа <i>не создан</i>
5.5	Обеспечение наполнения подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официального сайта администрации Опаринского муниципального округа информацией в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской	на официальном сайте администрации Опаринского муниципального округа создан раздел «Противодействие коррупции» https://www.oparino-oms.ru/index.php/antikorrupsionnaya-deyatelnost, наполнение которого осуществляется в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530н. Информация, размещенная в разделе, своевременно актуализируется

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
	Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»	
5.6	Мониторинг информации о фактах коррупции в администрации Опаринского муниципального округа, муниципальных учреждениях, подведомственных администрации Опаринского муниципального округа, опубликованной в средствах массовой информации	мониторинг информации о фактах коррупции в администрации Опаринского муниципального округа (<i>наименование органа местного самоуправления Кировской области</i>), а также в муниципальных учреждениях Кировской области, опубликованной в средствах массовой информации, в отчетном периоде <i>проводился</i> ; по результатам мониторинга в 2024 году в СМИ было опубликовано 0 материалов о фактах коррупции* в администрации Опаринского муниципального округа), а также 0 материалов о фактах коррупции* в муниципальных учреждениях Кировской области
5.7	Размещение в общедоступных помещениях стендов с информацией по вопросам противодействия коррупции, их актуализация	в администрации Опаринского муниципального округа (<i>наименование органа исполнительной власти Кировской области, государственного органа Кировской области</i>) в общедоступном помещении стенд с информацией по вопросам противодействия коррупции <i>размещен</i>); количество администраций муниципальных образований (администрация района, администрации городских и сельских поселений) составляет 0; стенды <i>актуализируются</i>
5.8	Организация и проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	общее количество администраций муниципальных образований (администрация района, администрации городских и сельских поселений) составляет 1; из них мероприятия, приуроченные к Международному дню борьбы с

№ п/п	Мероприятие	Информация об исполнении
		коррупцией (9 декабря), проведены в 2024 году в 1 администрациях, что составляет 100% от общего количества администраций
6.1	Разработка и внедрение административных регламентов выполнения муниципальных функций и предоставления муниципальных услуг, приведение в соответствие с законодательством Российской Федерации действующих административных регламентов	Администрация Опаринского муниципального округа предоставляет 38 муниципальных услуг; количество администраций муниципальных образований (администрация района, администрации городских и сельских поселений) составляет 0, которые предоставляют 0 государственных (муниципальных) услуг, из них в электронной форме 0; административные регламенты разработаны на 38 государственных (муниципальных) услуг; в отчетном периоде было зафиксировано 0 нарушений требований административных регламентов (сроков предоставления государственных (муниципальных) услуг) и др.
6.2	Осуществление контроля за использованием объектов муниципальной собственности, в том числе за соответствием требованиям законодательства заключаемых договоров в отношении объектов муниципальной собственности	в отчетном периоде проведено 4 проверки использования объектов муниципальной собственности. По результатам проверок были выявлены следующие нарушения: не выявлено, в том числе выявлено 0 фактов нецелевого использования объектов муниципальной собственности. Выявленные нарушения содержат (не содержат) признаки коррупционных правонарушений <i>(в случае положительного ответа кратко изложить суть нарушения и принятые меры по результатам выявленного нарушения)</i> .