

О работе культурно-досуговых учреждений Опаринского муниципального округа после реорганизации учреждений в 2022 году

Вопрос о централизации домов культуры поднимался уже неоднократно и стал актуален в связи со сменой учредителя и ГРБС с 1 января 2022 года район преобразован в Опаринский муниципальный округ, не стало администраций поселений, которые являлись учредителями сельских учреждений культуры. Учредитель и главный распорядитель бюджетных средств с 1 января - администрация округа. Существует одна бухгалтерия. Нагрузка огромная на бухгалтеров. Только культура была представлена 10-ю юридическими лицами (7 досуговых, 1-библиотека, 1 музей, 1-ДМШ). В целях оптимизации кадровых, материально-технических, организационно-методических средств, направленных на повышение эффективности вложенных ресурсов, на основании решения комиссии по оптимизации организационной структуры и штатной численности органов местного самоуправления и муниципальных учреждений Опаринского муниципального округа.

К тому же, на юридические лица возложена обязанность по работе с различными сайтами, размещение на них информации и всевозможных отчётов в строго установленные сроки, заключение и исполнение муниципальных контрактов, приём и увольнение работников, ведение книг приказов и различной отчётности. Всё это происходило в ущерб творческой деятельности, так как в сельских учреждениях работают 2-3 человека, из которых был один директор, выполняющий и административно-хозяйственную и творческую работу. Про таких и говорят –и швец, и жнец, и на дуде игрец.

На основании постановления администрации Опаринского муниципального округа «О реорганизации муниципальных культурно-досуговых учреждений Опаринского муниципального округа путём присоединения к муниципальному казенному учреждению культуры Опаринский центр культуры и досуга» от 01.03.2022 №174 среди культурно-досуговых учреждений округа 1 июля 2022 года завершена реорганизация.

В настоящее время досуговые учреждения округа представлены одним юридическим лицом – МКУК Опаринский ЦКД. Зарегистрирован новый устав учреждения. Директор Чеснокова Ольга Аркадьевна.

У ЦКД 5 филиалов Альмежский клуб-филиал, Вазюкский, Заринский дом культуры - библиотека – филиал Маромицкий дом культуры – библиотека - филиал Речной дом культуры – библиотека - филиал

2 учреждения - стали структурными подразделениями МКУК Опаринский ЦКД на правах отделов: Верхневолмангский клуб, Стрельский клуб, т.е. статистика будет идти по МКУК Опаринский ЦКД. Почему так? Связано с малой численностью населения и проблемой с кадрами. Приставка

библиотека исчезла у трёх учреждений: Альмежский клуб-филиал, Верхневолмангский клуб, Стрельский клуб, но библиотечное обслуживание не прекратится - работникам предложено использовать книжные фонды Опаринской центральной и детской библиотек (обслуживание передвижками). В более крупных населённых пунктах, где есть средние школы и детские сады учреждения называются и выполняют функции дома культуры-библиотеки, это:

Вазюкский дом культуры – библиотека - филиал

Заринский дом культуры - библиотека – филиал

Маромицкий дом культуры – библиотека - филиал

Речной дом культуры – библиотека – филиал

Современная реальность требует от культурно-досуговых учреждений очень много: помимо организации досуговой деятельности - проведения концертов, конкурсов, требуется большая работа по направлениям – экологическое, патриотическое, нравственное воспитание, противодействие терроризму, экстремизму, пропаганда здорового образа жизни, т.е. мероприятия по противодействию алкоголизации, наркомании, табакокурения и т.д. Такие мероприятия для населения незаметны, т.к. в основном, они проходят для детей, подростков для классов, в летних лагерях.

Учреждения - как юридические лица, обязаны иметь свой постоянно обновляемый сайт, с подключенным счётчиком, который фиксирует визиты. Также учреждение обязано работать в информационной сети PRO Культура.РФ, в которой ежедневно фиксируются размещённые события – это анонсы мероприятий, визиты по счётчику, трансляции мероприятий.

С прошлого года на особом контроле работа по программе «Пушкинская карта». В настоящее время Опаринский ЦКД подключен к программе. На портале PRO.Культура добавлена соответствующая информация.

Каждое учреждение – юридическое лицо обязано размещать информацию на различных сайтах в сети Интернет – официальный сайт bus. Gov(финансовая отчётность и муниципальное задание) , заполнять энергодекларации на другом, муниципальные контракты на портале закупок и так далее.

Кроме того, каждое учреждение имеет свои страницы в социальных сетях с постоянно обновляемой информацией.

Плюсы реорганизации почувствовали в первую очередь, сельские учреждения. Убрав статус юридического лица, они занимаются практически только творческой работой, организацией и проведением мероприятий. Снизилась нагрузка на работников бухгалтерии – вместо 7 юридических

лиц, осталось 1. Думаю, что почувствовали разницу и финансовые органы – финуправление и федеральное казначейство.

Нагрузка возросла на Опаринский центр культуры и досуга. В первую очередь, на директора. Заведующие филиалами являются материально-ответственными лицами без финансов, они пишут ходатайства на директора ЦКД, Директор решает дальше различные вопросы 8-ми учреждений, например, по пожарной безопасности, ремонту, приобретению инвентаря и оборудования. Заключение муниципальных контрактов на отопление, водопользование, электроэнергию, связь, интернет и т.д. по всем учреждениям также занимается директор. Дополнительно введена 1 штатная единица заведующего отделом по административно-хозяйственной части.

В настоящее время ЦКД объединяет 40,5 штатных единиц. На 1 января – это 41 человек, из них основного персонала -33 человека, из которых 4 человека имеют высшее и 8 человек среднее профессиональное образование по отрасли культура.

Большая проблема, в первую очередь, это кадры. Многие специалисты-профессионалы находятся в возрасте свыше 50 лет. Очень много совместителей, работающих на 0,5, на 0,25 ставки. Нужны свежие молодые, креативные работники. Культура, это отрасль, в которой должны работать специалисты – хореографы, режиссёры, звукооператоры, культорганизаторы и т.д. В настоящее время в колледже культуры очно обучается 2 девушки. Надеемся, что в будущем одна вернётся к нам в Опарино.

За 2022 год в досуговых учреждениях проведено 955 мероприятий, которые посетило 25645 человек. В ЦКД проведено 242 мероприятия, число посещений -12711 человек.

клубных формирований – 94, число участников в них – 965 человек.

В Опаринском ЦКД 30 кружков и клубов по интересам, 403 участника.

Заведующий отделом культуры

и социальной политики

Н.Н.Максимова